

SCHEDA DI VALUTAZIONE

TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

COGNOME

NOME			
SETTORE	CATEGORIA D	POSIZIONE ECONOMICA D	
PROFILO PROFESSIONALE			
POSIZIONE LAVORATIVA			

ANNO
VALUTAZIONE EFFETTUATA DA
IN QUALITA' DI

<i>Ambiti della performanc</i>	<i>Peso</i>				
Performanc e di ente	10%	OBIETTIVI:			
		PROGETTO	INDICATO	% DI RAGGIUNGIMENTO INDICATORE	VALUTAZIONE NUMERICA CONSEGUITA
		Progetto			
		Progetto			
		Progetto			
		TOTALE VALUTAZIONE PROGETTI: MEDIA VALUTAZIONE PROGETTI: VOTO PERFORMANCE ENTE: (media valutazione * peso ambito/100)			

Performance di U.O.	35%	OBIETTIVI:		
	PROGETT	*GRA DO DI	% QUOTA	VALUTAZI ONE
	Progetto	5 4 3 2 1	100 80 60 20 //	
	Progetto	5 4 3 2 1	100 80 60 20 //	
	Progetto	5 4 3 2 1	100 80 60 20 //	
	TOTALE VALUTAZIONE PROGETTI: MEDIA VALUTAZIONE PROGETTI : VOTO PERFORMANCE U.O.:..... (media valutazione * peso ambito/100)			

Performance individuale	20%	DESCRIZIONE OBIETTIVO	*GRADO DI CONSEGUIME	% QUOTA OBIETTIVO	VALUTAZIONE NUMERICA CONSEGUITA
		Obiettivo	5	100	
			4	80	
			3	60	
			2	20	
		1	//		
		Obiettivo	5	100	
			4	80	
			3	60	
			2	20	
			1	//	
<p>TOTALE VALUTAZIONE OBIETTIVI : MEDIA VALUTAZIONE OBIETTIVI : VOTO PERFORMANCE INDIVIDUALE :..... (media valutazione * peso ambito/100) *Legenda: 5= obiettivo realizzato 4= obiettivo parzialmente realizzato 3= obiettivo sufficientemente realizzato 2= obiettivo non sufficientemente realizzato</p>					
Competenze	30%			Valutazione conseguita (da 1 a 5 per ogni competenza**)	
1.		Autocontrollo e gestione dello stress			
2.		Disponibilità ai rapporti interpersonali			
3.		Comunicazione verbale			
4.		Leadership			
5.		Gestione delle risorse umane			
6.		Impostazione e conduzione del <u>gioco di squadra</u>			
7.		Decisione			
8.		Orientamento ai risultati			
9.		Analisi			
10.		Propensione al nuovo			
Totale					
		**GRIGLIA DI VALUTAZIONE			
		5= comportamento significativo			
		4= comportamento più che adeguato			

		3= comportamento adeguato 2= comportamento da migliorare 1= comportamento inadeguato	
Capacità di valutare i collaboratori	5%	**GRIGLIA DI VALUTAZIONE 5= capacità ottima 4= capacità più che adeguata 3= capacità adeguata 2= capacità insufficiente 1= capacità scarsa	Valutazione conseguita (da 1 a 5**)
		VOTO VALUTAZIONE	

VOTO PERFORMANCE DI ENTE	
VOTO PERFORMANCE DI U.O.	
VOTO PERFORMANCE INDIVIDUALE	
VOTO COMPETENZE	
VOTO CAPACITÀ DI VALUTARE I COLLABORATORI	
IPI	

PUNTEGGIO FINALE DI VALUTAZIONE	
CONSIDERAZIONI DEL VALUTATORE	
DATA _____	FIRMA DEL VALUTATORE _____
OSSERVAZIONI DEL VALUTATO	
DATA _____	FIRMA DEL VALUTATO