

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**

**DIPENDENTI cat. A**

**COGNOME**

<b>NOME</b>			
<b>SETTORE</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>POSIZIONE ECONOMICA</b>	
<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>			
<b>POSIZIONE LAVORATIVA</b>			

<b>ANNO</b>
<b>VALUTAZIONE EFFETTUATA DA</b>
<b>IN QUALITA' DI</b>

<i>Ambiti della performance individuale</i>	<i>Peso</i>				
<b>Performance di gruppo</b>	<b>30%</b>	<b>OBIETTIVO</b>	<b>*GRADO DI CONSEGUIMENTO</b>	<b>% QUOTA OBIETTIVO</b>	<b>VALUTAZIONE NUMERICA CONSEGUITA</b>
		<b>Obiettivo</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	
			<b>4</b>	<b>80</b>	
			<b>3</b>	<b>60</b>	
			<b>2</b>	<b>20</b>	
			<b>1</b>	<b>//</b>	
		<b>Obiettivo</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	
			<b>4</b>	<b>80</b>	
			<b>3</b>	<b>60</b>	
			<b>2</b>	<b>20</b>	
			<b>1</b>	<b>//</b>	
		<b>Obiettivo</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	
			<b>4</b>	<b>80</b>	
<b>3</b>	<b>60</b>				
<b>2</b>	<b>20</b>				
<b>1</b>	<b>//</b>				

		TOTALE VALUTAZIONE OBIETTIVI: .... MEDIA VALUTAZIONE OBIETTIVI: ..... VOTO PERFORMANCE DI GRUPPO: ..... (media valutazione * peso ambito/100)			
<b>Performance individuale</b>	<b>30%</b>	<b>OBIETTIVO</b>	<b>*GRADO DI CONSEGUIMENTO</b>	<b>% QUOTA OBIETTIVO</b>	<b>VALUTAZIONE NUMERICA CONSEGUITA</b>
		<b>Obiettivo</b>	5	100	
			4	80	
			3	60	
			2	20	
1	//				
<b>Obiettivo</b>	5	100			
	4	80			
	3	60			
	2	20			
	1	//			
<b>Obiettivo</b>	5	100			
	4	80			
	3	60			
	2	20			
	1	//			
		TOTALE VALUTAZIONE OBIETTIVI: .... MEDIA VALUTAZIONE OBIETTIVI: ..... VOTO PERFORMANCE INDIVIDUALE: ..... (media valutazione * peso ambito/100)			
		<b>*Legenda:</b> <b>5= obiettivo realizzato</b> <b>4= obiettivo parzialmente realizzato</b> <b>3= obiettivo sufficientemente realizzato</b> <b>2= obiettivo non sufficientemente realizzato (bozza)</b> <b>1= obiettivo non realizzato</b>			

<b>Competenze</b>	<b>40%</b>		<b>Valutazione conseguita (da 1 a 5 per ogni competenza**)</b>
1.		Gestione dei conflitti	
2.		Disponibilità ai rapporti interpersonali	
3.		Affidabilità di ruolo	
4.		Capacità di seguire istruzioni/direttive	
5.		Organizzazione del proprio lavoro	
6.		Accuratezza/Impegno	
7.		Orientamento ai risultati	
8.		Adattabilità/Flessibilità	
<b>Totale</b>			
		<b>**GRIGLIA DI VALUTAZIONE</b> <b>5= comportamento significativo</b> <b>4= comportamento più che adeguato</b> <b>3= comportamento adeguato</b> <b>2= comportamento da migliorare</b> <b>1= comportamento inadeguato</b>	

		<b>VOTO VALUTAZIONE</b>	
--	--	-------------------------	--

VOTO PERFORMANCE DI GRUPPO	
VOTO PERFORMANCE INDIVIDUALE	
VOTO COMPETENZE	
<b>IPI</b>	

Esperienza Maturata e Competenze acquisite:

Esperienza maturata max 10 punti

Competenze acquisite max 10 punti

<b>PUNTEGGIO FINALE DI VALUTAZIONE</b>	
<b>CONSIDERAZIONI DEL VALUTATORE</b>	
<b>DATA</b> _____	<b>FIRMA DEL VALUTATORE</b> _____

<b>OSSERVAZIONI DEL VALUTATO</b>	
<b>DATA</b> _____	<b>FIRMA DEL VALUTATO</b> _____